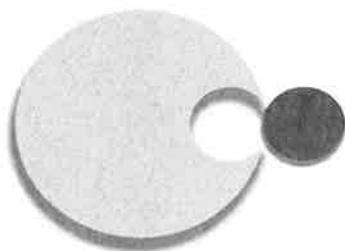


UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN DE OCMW RAAD

ZITTING VAN 17 DECEMBER 2020



OCMW Kluisbergen

Aanwezig:

De heer Philippe Willequet Philippe,
Voorzitter;
Heren en mevrouwen Lode Dekimpe, José Lacres, Frank De Backer, Linda Van den Abeele, Jean-Paul Martin, Emile Desimpel, Brecht Lietar, Eva Vanderschaeve, Carole Verschuere-Boite, Johan Devenyns, Xavier Roman, Chantal Maes-Verbeken, Willem-Jan Baert, Daniël Cambron, Thijs Cousaert en Valerie Vanden Berghe, Raadsleden;
en mevrouw Lotje Demedts, Algemeen directeur

Ref. DL/

4. Afdeling Interne Zaken – Secretariaat en Personeel – Goedkeuren aanpassing rechtspositieregeling gemeentepersoneel en OCMW-personeel

De Raad,

Gelet op de artikelen 41 en 162 van de Grondwet;

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017, en wijzigingen;

Gelet op de artikelen 1, 2 en 3 van de Wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van de bestuurshandelingen;

Gelet op het Bestuursdecreet van 7 december 2018;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 met betrekking tot de rechtspositieregeling voor lokale besturen en latere wijzigingen;

Gelet op het raadsbesluit van 20 februari 2020 houdende de goedkeuring van de rechtspositieregeling gemeentepersoneel en latere wijzigingen;

Gelet op het ontwerp van aanpassing zoals dit werd vastgesteld door de algemeen directeur;

Gelet op de wet van 12 juni 2020 tot wijziging van de periodes die plaatsvinden tijdens de voorbevallingsrust en in aanmerking kunnen worden genomen voor de verlenging van de nabevallingsrust;

Gelet op de wet van 17 mei 2019 tot erkenning van de mantelzorgers;

Gelet op het sectoraal akkoord voor het jaar 2020 voor het personeel van de lokale en provinciale besturen, afgesloten in het Vlaamse onderhandelingscomité C1 op 8 april 2020;

Gelet op de omzendbrief sectoraal akkoord 2020 voor de lokale en provinciale besturen van 28 mei 2020;

Gelet op het protocol van de onderhandelingen met de vakorganisaties in het BOC van 9 november 2020;

Na beraadslaging;

Met éénparigheid van stemmen.

BESLUIT

Artikel 1:

In de rechtspositieregeling zoals vastgesteld in zitting van 27 februari 2020 en latere wijzigingen, wordt na artikel 165 afdeling V als volgt ingevoegd:

“Afdeling V. Andere sociale voordelen

Art. 166

§1. Het personeelslid heeft recht op ecocheques vanaf het kalenderjaar 2020.

§2. Het jaarlijks bedrag van de ecocheques wordt bepaald aan de hand van de tewerkstellingsbreuk en de werkelijke arbeidsprestaties in de referteperiode.

De maximale totale jaarlijkse waarde van de ecocheques voor een voltijds personeelslid bedraagt 200 euro.

Het deeltijdse personeelslid heeft recht op een bedrag aan ecocheques à rato van zijn tewerkstellingsbreuk.

§3. De ecocheques worden toegekend voor elke dag waarvoor het personeelslid salaris ontvangen heeft en de dagen waarvoor een "jeugdvakantie-uitkering" of een "seniorvakantie-uitkering" verkregen wordt en de aanvullende (Europese) vakantiedagen in de referteperiode. Met zulke dagen worden de dagen moederschapsverlof of bevallingsverlof en de eerste twaalf maanden van de ziekte bij periodes met recht op een uitkering in het kader van de ziekte- en invaliditeitsverzekering gelijkgesteld.

De referteperiode is de periode van 12 maanden die loopt van 1 januari (beginnende vanaf 1 januari 2020) tot en met 31 december van het kalenderjaar.

§4. De ecocheques worden per kalenderjaar tweemaal uitgekeerd in de loop van de maand juni voor de referteperiode 1 januari – 30 juni en in de loop van de maand december voor de referteperiode 1 juli – 31 december.

§5. De hoogste nominale waarde van een ecocheque bedraagt 10 euro. De ecocheques zijn 24 maanden geldig. Ze mogen slechts worden aangewend voor de aankoop van producten en diensten met een ecologisch karakter die zijn opgenomen in de lijst bij cao nr. 98 van 20 februari 2009.

Deze kennisgeving kan gebeuren door de overhandiging van een geschrift aan het bestuur dat vervolgens een duplicaat tekent als bericht van ontvangst of bij middel van een aangetekend schrijven dat geacht wordt ontvangen te zijn de derde werkdag na de afgifte ervan bij de post. In dit geschrift dient het personeelslid de periode te vermelden waarin hij de uitvoering van zijn beroepsloopbaan schorst en hij dient er het bewijs bij te voegen van de erkenning van zijn hoedanigheid van mantelzorger van de in artikel 231a bedoelde zorgbehoevende persoon.

Art. 231e

De onderbreking vangt ten vroegste aan zeven dagen nadat de in artikel 231d bedoelde mededeling is gebeurd of op een vroeger tijdstip met akkoord van het bestuur.”

Artikel 4:

Dit reglement zal overeenkomstig de artikelen 286 en 287 van het Decreet Lokaal Bestuur afgekondigd en bekend gemaakt worden.

Artikel 5:

Afschrift van deze beslissing wordt voor verder gevolg overgemaakt aan de afdeling secretariaat en personeel.

NAMENS DE RAAD,

Algemeen directeur
L. DEMEDTS

De Voorzitter
PH. WILLEQUET

Voor gelijkvormig afschrift
Kluisbergen, 17 december 2020

Algemeen directeur

L. DEMEDTS

De Voorzitter

PH. WILLEQUET

§6. Het personeelslid geniet van het voordeel van ecocheques in elektronische vorm.

§7. In afwijking van het bepaalde in paragraaf 4 worden de ecocheques voor het hele kalenderjaar 2020 uitbetaald in december 2020.”

Artikel 2:

In artikel 178 van de rechtspositieregeling zoals vastgesteld in zitting van 27 februari 2020 en latere wijzigingen, wordt in paragraaf 3 de volgende bepaling geschrapt:

“ Op vraag van de werkneemster wordt de periode van arbeidsonderbreking na de negende week verlengd met één week, wanneer de werkneemster ongeschikt is geweest om haar arbeid te verrichten wegens ziekte of ongeval gedurende de ganse periode vanaf de zesde week voorafgaand aan de werkelijke datum van de bevalling, of de achtste week wanneer de geboorte van een meerling wordt verwacht.”

Artikel 3:

In de rechtspositieregeling zoals vastgesteld in zitting van 27 februari 2020 en latere wijzigingen, wordt na artikel 231 afdeling VI als volgt ingevoegd:

“Afdeling VI. Loopbaanonderbreking voor mantelzorg

Art. 231a

Een personeelslid die erkend mantelzorger is van een zorgbehoevende persoon, heeft recht op de volledige onderbreking van zijn beroepsloopbaan voor een periode van één maand per zorgbehoevende persoon als bedoeld in artikel 231c.

Het recht op de volledige onderbreking bedraagt maximum zes maanden over de gehele beroepsloopbaan.

Art. 231b

De voltijdse personeelsleden die erkend mantelzorger zijn van een zorgbehoevende persoon hebben het recht hun prestaties te verminderen met de helft of een vijfde voor een periode van twee maanden per zorgbehoevende persoon als bedoeld in artikel 231c.

Het recht op de deeltijdse onderbreking bedraagt maximum twaalf maanden over de gehele beroepsloopbaan.

Art. 231c

Voor de toepassing van deze afdeling wordt onder erkend mantelzorger verstaan, de persoon van wie de hoedanigheid van mantelzorger erkend is overeenkomstig hoofdstuk 3 van de wet van 12 mei 2014 betreffende de erkenning van de mantelzorger die een persoon met een grote zorgbehoefte bijstaat.

Art. 231d

De personeelsleden die hun loopbaan volledig onderbreken of hun prestaties verminderen, stellen het bestuur minstens 7 kalenderdagen voor het begin van de onderbreking schriftelijk op de hoogte.